
Методические материалы

[Методические материалы, одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, методические рекомендации, обзоры, разъяснения и иные документы, подготовленные Минтрудом России](#)

[Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных \(должностных\) обязанностей, слаче и оценке подарка, реализации \(выкупе\) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г.](#)

[№ 10](#)

[Памятка Минтруда России об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица](#)

[Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году \(за отчетный 2021 год\)](#)

[Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году \(за отчетный 2019 год\)](#)

[Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году \(за отчетный 2021 год\)](#)

[Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году \(за отчетный 2019 год\)](#)

[Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и \(или\) урегулированию конфликта интересов](#)

[Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной \(муниципальной\) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией](#)

[Методические рекомендации по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](#)

[Памятка по вопросам осуществления проверок по коррупционным правонарушениям](#)

[**Памятка об особенностях приобретения ценных бумаг и владения ими государственными служащими Следственного комитета Российской Федерации**](#)

[Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения"](#)

[Информационное письмо управления кадров о проведенном сравнительном анализе методических рекомендаций, разработанных Минтрудом России и методических рекомендаций, подготовленных ранее управлением кадров](#)

[Учебно-методическое пособие "Основные направления, формы и методы работы по антикоррупционному воспитанию молодых сотрудников следственных органов и обучающихся в образовательных организациях Следственного комитета Российской Федерации"](#)

[Перечень функций подразделений центрального аппарата, следственных органов и организаций Следственного комитета Российской Федерации, при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков](#)

[Разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, в том числе случаев, когда дача согласия комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов бывшему государственному служащему на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации не требуется](#)

[Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 октября 2012 г. "Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования"](#)

[Разъяснения Минтруда России от 07 июля 2013 г. по применению Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции](#)

[Памятка о соблюдении требований к служебному поведению, возлагаемых федеральными законами по профилактике коррупционных правонарушений на государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации](#)

[Информационные материалы по вопросам соблюдения федеральными государственными служащими Следственного комитета ограничений, запретов и по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по формированию нетерпимого отношения к дарению подарков федеральным государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей](#)

[Памятка федеральным государственным служащим Следственного комитета Российской](#)

[Федерации с описанием типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе и порядка их урегулирования](#)

[Материалы о практике противодействия коррупции в иностранных государствах, в том числе криминализации взяточничества, с рекомендациями о недопущении сотрудниками](#)

[Следственного комитета поведения, которое может восприниматься окружающими, в том числе за рубежом, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки](#)

[**Перечень мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на привлечение сотрудников Следственного комитета Российской Федерации к противодействию коррупции**](#)

[**Информация Минтруда России "Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки"**](#)

[Методика оценки эффективности деятельности кадровых подразделений \(должностных лиц\) Следственного комитета Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений](#)

[Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 9 июля 2013 г. № 24 "О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях"](#)

[**Методика оценки эффективности деятельности кадровых подразделений \(должностных лиц\) Следственного комитета Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений**](#)

Методические рекомендации по обеспечению соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы в Следственном комитете Российской Федерации, ограничений и запретов при заключении ими трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами

Адрес страницы: <https://zapsib-sut.sledcom.ru/folder/858824/item/858825>